

ОГЛАВЛЕНИЕ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	25
<i>Статья 1.</i> Цели и задачи трудового законодательства	25
<i>Статья 2.</i> Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	26
<i>Статья 3.</i> Запрещение дискриминации в сфере труда	27
<i>Статья 4.</i> Запрещение принудительного труда	28
<i>Статья 5.</i> Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права	28
<i>Статья 6.</i> Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	30
<i>Статья 7.</i> Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.	31
<i>Статья 8.</i> Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.	31
<i>Статья 9.</i> Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке	32
<i>Статья 10.</i> Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права.	32
<i>Статья 11.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	33
<i>Статья 12.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени	34
<i>Статья 13.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве.	35
<i>Статья 14.</i> Исчисление сроков	35
Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	36
<i>Статья 15.</i> Трудовые отношения	36
<i>Статья 16.</i> Основания возникновения трудовых отношений.	36

<i>Статья 17.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность	36
<i>Статья 18.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу.	37
<i>Статья 19.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности	37
<i>Статья 20.</i> Стороны трудовых отношений	37
<i>Статья 21.</i> Основные права и обязанности работника.	39
<i>Статья 22.</i> Основные права и обязанности работодателя	40

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	43
<i>Статья 23.</i> Понятие социального партнерства в сфере труда.	43
<i>Статья 24.</i> Основные принципы социального партнерства	43
<i>Статья 25.</i> Стороны социального партнерства	44
<i>Статья 26.</i> Уровни социального партнерства	44
<i>Статья 27.</i> Формы социального партнерства	44
<i>Статья 28.</i> Особенности применения норм настоящего раздела	44
Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ	45
<i>Статья 29.</i> Представители работников	45
<i>Статья 30.</i> Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями	45
<i>Статья 31.</i> Другие представители работников	46
<i>Статья 32.</i> Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников.	46
<i>Статья 33.</i> Представители работодателей	46
<i>Статья 34.</i> Другие представители работодателей	47
Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	47
<i>Статья 35.</i> Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	47
<i>Статья 35.1.</i> Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда	48
Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	49
<i>Статья 36.</i> Ведение коллективных переговоров	49
<i>Статья 37.</i> Порядок ведения коллективных переговоров	49
<i>Статья 38.</i> Урегулирование разногласий	51
<i>Статья 39.</i> Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	52

Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	52
<i>Статья 40.</i> Коллективный договор	52
<i>Статья 41.</i> Содержание и структура коллективного договора	53
<i>Статья 42.</i> Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора	54
<i>Статья 43.</i> Действие коллективного договора	54
<i>Статья 44.</i> Изменение и дополнение коллективного договора	54
<i>Статья 45.</i> Соглашение. Виды соглашений	54
<i>Статья 46.</i> Содержание и структура соглашения	55
<i>Статья 47.</i> Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения	56
<i>Статья 48.</i> Действие соглашения	56
<i>Статья 49.</i> Изменение и дополнение соглашения	58
<i>Статья 50.</i> Регистрация коллективного договора, соглашения	58
<i>Статья 51.</i> Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения	58
Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	59
<i>Статья 52.</i> Право работников на участие в управлении организацией	59
<i>Статья 53.</i> Основные формы участия работников в управлении организацией	59
Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	60
<i>Статья 54.</i> Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	60
<i>Статья 55.</i> Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения	60

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	61
<i>Статья 56.</i> Понятие трудового договора. Стороны трудового договора	61
<i>Статья 57.</i> Содержание трудового договора	61
<i>Статья 58.</i> Срок трудового договора	63
<i>Статья 59.</i> Срочный трудовой договор	64
<i>Статья 60.</i> Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором	66
<i>Статья 60.1.</i> Работа по совместительству	66
<i>Статья 60.2.</i> Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	66

<i>Статья 61.</i> Вступление трудового договора в силу	66
<i>Статья 62.</i> Выдача копий документов, связанных с работой	67
Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	67
<i>Статья 63.</i> Возраст, с которого допускается заключение трудового договора	67
<i>Статья 64.</i> Гарантии при заключении трудового договора	68
<i>Статья 65.</i> Документы, предъявляемые при заключении трудового договора	69
<i>Статья 66.</i> Трудовая книжка	69
<i>Статья 67.</i> Форма трудового договора	70
<i>Статья 68.</i> Оформление приема на работу	70
<i>Статья 69.</i> Медицинский осмотр (обследование)	71
<i>Статья 70.</i> Испытание при приеме на работу	71
<i>Статья 71.</i> Результат испытания при приеме на работу	72
Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	72
<i>Статья 72.</i> Изменение определенных сторонами условий трудового договора	72
<i>Статья 72.1.</i> Перевод на другую работу. Перемещение	72
<i>Статья 72.2.</i> Временный перевод на другую работу	73
<i>Статья 73.</i> Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением	74
<i>Статья 74.</i> Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда	75
<i>Статья 75.</i> Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации	76
<i>Статья 76.</i> Отстранение от работы	76
Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	77
<i>Статья 77.</i> Общие основания прекращения трудового договора	77
<i>Статья 78.</i> Расторжение трудового договора по соглашению сторон	78
<i>Статья 79.</i> Прекращение срочного трудового договора	78
<i>Статья 80.</i> Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).	79
<i>Статья 81.</i> Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	80
<i>Статья 82.</i> Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	82
<i>Статья 83.</i> Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.	82

<i>Статья 84.</i> Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом обязательных правил заключения трудового договора	84
<i>Статья 84.1.</i> Общий порядок оформления прекращения трудового договора	85
Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА	86
<i>Статья 85.</i> Понятие персональных данных работника. Обработка персональных данных работника	86
<i>Статья 86.</i> Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты	86
<i>Статья 87.</i> Хранение и использование персональных данных работников	87
<i>Статья 88.</i> Передача персональных данных работника	87
<i>Статья 89.</i> Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя	88
<i>Статья 90.</i> Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	89

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	89
<i>Статья 91.</i> Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени	89
<i>Статья 92.</i> Сокращенная продолжительность рабочего времени	90
<i>Статья 93.</i> Неполное рабочее время	90
<i>Статья 94.</i> Продолжительность ежедневной работы (смены)	91
<i>Статья 95.</i> Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	91
<i>Статья 96.</i> Работа в ночное время	92
<i>Статья 97.</i> Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	93
<i>Статья 98.</i> Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.	93
<i>Статья 99.</i> Сверхурочная работа	93
Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	95
<i>Статья 100.</i> Режим рабочего времени	95
<i>Статья 101.</i> Ненормированный рабочий день	95
<i>Статья 102.</i> Работа в режиме гибкого рабочего времени.	95
<i>Статья 103.</i> Сменная работа	95
<i>Статья 104.</i> Суммированный учет рабочего времени	96
<i>Статья 105.</i> Разделение рабочего дня на части	96

Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	97
<i>Статья 106.</i> Понятие времени отдыха.	97
<i>Статья 107.</i> Виды времени отдыха	97

Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	97
<i>Статья 108.</i> Перерывы для отдыха и питания	97
<i>Статья 109.</i> Специальные перерывы для обогрева и отдыха	97
<i>Статья 110.</i> Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха	98
<i>Статья 111.</i> Выходные дни	98
<i>Статья 112.</i> Нерабочие праздничные дни	98
<i>Статья 113.</i> Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	99
Глава 19. ОТПУСКА	100
<i>Статья 114.</i> Ежегодные оплачиваемые отпуска	100
<i>Статья 115.</i> Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	100
<i>Статья 116.</i> Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска	101
<i>Статья 117.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	101
<i>Статья 118.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы	101
<i>Статья 119.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	102
<i>Статья 120.</i> Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков	102
<i>Статья 121.</i> Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска	102
<i>Статья 122.</i> Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	103
<i>Статья 123.</i> Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	103
<i>Статья 124.</i> Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска	104
<i>Статья 125.</i> Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	105
<i>Статья 126.</i> Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	105
<i>Статья 127.</i> Реализация права на отпуск при увольнении работника	105
<i>Статья 128.</i> Отпуск без сохранения заработной платы	106
 Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	
Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	106
<i>Статья 129.</i> Основные понятия и определения	106
<i>Статья 130.</i> Основные государственные гарантии по оплате труда работников	107

<i>Статья 131.</i> Формы оплаты труда	108
<i>Статья 132.</i> Оплата по труду	108
Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.	108
<i>Статья 133.</i> Установление минимального размера оплаты труда	108
<i>Статья 133.1.</i> Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	109
<i>Статья 134.</i> Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы	111
<i>Статья 135.</i> Установление заработной платы.	111
<i>Статья 136.</i> Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	112
<i>Статья 137.</i> Ограничение удержаний из заработной платы	113
<i>Статья 138.</i> Ограничение размера удержаний из заработной платы	114
<i>Статья 139.</i> Исчисление средней заработной платы	114
<i>Статья 140.</i> Сроки расчета при увольнении	115
<i>Статья 141.</i> Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника	115
<i>Статья 142.</i> Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику	116
<i>Статья 143.</i> Тарифная система оплаты труда.	116
<i>Статья 144.</i> Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	117
<i>Статья 145.</i> Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров	119
<i>Статья 146.</i> Оплата труда в особых условиях.	119
<i>Статья 147.</i> Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	119
<i>Статья 148.</i> Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	120
<i>Статья 149.</i> Оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных	120
<i>Статья 150.</i> Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	120
<i>Статья 151.</i> Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	120
<i>Статья 152.</i> Оплата сверхурочной работы	121
<i>Статья 153.</i> Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни	121
<i>Статья 154.</i> Оплата труда в ночное время	122
<i>Статья 155.</i> Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	122

<i>Статья 156.</i> Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком	122
<i>Статья 157.</i> Оплата времени простоя	123
<i>Статья 158.</i> Оплата труда при освоении новых производств (продукции)	123
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	123
<i>Статья 159.</i> Общие положения	123
<i>Статья 160.</i> Нормы труда	124
<i>Статья 161.</i> Разработка и утверждение типовых норм труда	124
<i>Статья 162.</i> Введение, замена и пересмотр норм труда	124
<i>Статья 163.</i> Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки	124
Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	
Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	125
<i>Статья 164.</i> Понятие гарантий и компенсаций	125
<i>Статья 165.</i> Случаи предоставления гарантий и компенсаций	125
Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ	126
<i>Статья 166.</i> Понятие служебной командировки	126
<i>Статья 167.</i> Гарантии при направлении работников в служебные командировки	126
<i>Статья 168.</i> Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой	126
<i>Статья 168.1.</i> Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера	126
<i>Статья 169.</i> Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность	127
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	127
<i>Статья 170.</i> Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей	127
<i>Статья 171.</i> Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам	128
<i>Статья 172.</i> Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления	128

Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ	128
<i>Статья 173.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения	128
<i>Статья 174.</i> Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.	130
<i>Статья 175.</i> Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях начального профессионального образования	131
<i>Статья 176.</i> Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях.	131
<i>Статья 177.</i> Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением	132
Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	132
<i>Статья 178.</i> Выходные пособия	132
<i>Статья 179.</i> Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников	133
<i>Статья 180.</i> Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации	134
<i>Статья 181.</i> Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации	134
Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	135
<i>Статья 182.</i> Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу	135
<i>Статья 183.</i> Гарантии работнику при временной нетрудоспособности	135
<i>Статья 184.</i> Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании	135
<i>Статья 185.</i> Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование)	135
<i>Статья 186.</i> Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов	136
<i>Статья 187.</i> Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации	136
<i>Статья 188.</i> Возмещение расходов при использовании личного имущества работника	136

Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	137
<i>Статья 189.</i> Дисциплина труда и трудовой распорядок	137
<i>Статья 190.</i> Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка	137
Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	137
<i>Статья 191.</i> Поощрения за труд	137
<i>Статья 192.</i> Дисциплинарные взыскания	138
<i>Статья 193.</i> Порядок применения дисциплинарных взысканий.	138
<i>Статья 194.</i> Снятие дисциплинарного взыскания	139
<i>Статья 195.</i> Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников	139

**Раздел IX. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА,
ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ**

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	140
<i>Статья 196.</i> Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров	140
<i>Статья 197.</i> Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	140
Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР	141
<i>Статья 198.</i> Ученический договор	141
<i>Статья 199.</i> Содержание ученического договора	141
<i>Статья 200.</i> Срок и форма ученического договора	141
<i>Статья 201.</i> Действие ученического договора	141
<i>Статья 202.</i> Организационные формы ученичества	141
<i>Статья 203.</i> Время ученичества	142
<i>Статья 204.</i> Оплата ученичества	142
<i>Статья 205.</i> Распространение на учеников трудового законодательства.	142
<i>Статья 206.</i> Недействительность условий ученического договора	142
<i>Статья 207.</i> Права и обязанности учеников по окончании ученичества	142
<i>Статья 208.</i> Основания прекращения ученического договора.	143

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	143
<i>Статья 209.</i> Основные понятия	143
<i>Статья 210.</i> Основные направления государственной политики в области охраны труда	144

Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	145
<i>Статья 211.</i> Государственные нормативные требования охраны труда	145
<i>Статья 212.</i> Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	146
<i>Статья 213.</i> Медицинские осмотры некоторых категорий работников	148
<i>Статья 214.</i> Обязанности работника в области охраны труда	149
<i>Статья 215.</i> Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда	150
Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	150
<i>Статья 216.</i> Государственное управление охраной труда	150
<i>Статья 216.1.</i> Государственная экспертиза условий труда	151
<i>Статья 217.</i> Служба охраны труда в организации	152
<i>Статья 218.</i> Комитеты (комиссии) по охране труда	153
Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА	153
<i>Статья 219.</i> Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	153
<i>Статья 220.</i> Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	155
<i>Статья 221.</i> Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	156
<i>Статья 222.</i> Выдача молока и лечебно-профилактического питания	156
<i>Статья 223.</i> Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников	157
<i>Статья 224.</i> Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	157
<i>Статья 225.</i> Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда	158
<i>Статья 226.</i> Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	158
<i>Статья 227.</i> Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	159
<i>Статья 228.</i> Обязанности работодателя при несчастном случае	161
<i>Статья 228.1.</i> Порядок извещения о несчастных случаях	161
<i>Статья 229.</i> Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	163
<i>Статья 229.1.</i> Сроки расследования несчастных случаев	165
<i>Статья 229.2.</i> Порядок проведения расследования несчастных случаев	166

<i>Статья 229.3.</i> Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	168
<i>Статья 230.</i> Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	169
<i>Статья 230.1.</i> Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	171
<i>Статья 231.</i> Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	172

Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	172
<i>Статья 232.</i> Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора	172
<i>Статья 233.</i> Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора	173
Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ.	173
<i>Статья 234.</i> Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться	173
<i>Статья 235.</i> Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника	174
<i>Статья 236.</i> Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику	174
<i>Статья 237.</i> Возмещение морального вреда, причиненного работнику	174
Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА	175
<i>Статья 238.</i> Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю	175
<i>Статья 239.</i> Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника	175
<i>Статья 240.</i> Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника	175
<i>Статья 241.</i> Пределы материальной ответственности работника	175
<i>Статья 242.</i> Полная материальная ответственность работника	176
<i>Статья 243.</i> Случаи полной материальной ответственности	176
<i>Статья 244.</i> Письменные договоры о полной материальной ответственности работников	176
<i>Статья 245.</i> Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба	177
<i>Статья 246.</i> Определение размера причиненного ущерба	177

<i>Статья 247.</i> Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения	178
<i>Статья 248.</i> Порядок взыскания ущерба	178
<i>Статья 249.</i> Возмещение затрат, связанных с обучением работника	179
<i>Статья 250.</i> Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника	179

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	180
<i>Статья 251.</i> Особенности регулирования труда	180
<i>Статья 252.</i> Основания и порядок установления особенностей регулирования труда	180
Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ	180
<i>Статья 253.</i> Работы, на которых ограничивается применение труда женщин	180
<i>Статья 254.</i> Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет	181
<i>Статья 255.</i> Отпуска по беременности и родам	181
<i>Статья 256.</i> Отпуска по уходу за ребенком	182
<i>Статья 257.</i> Отпуска работникам, усыновившим ребенка	182
<i>Статья 258.</i> Перерывы для кормления ребенка	183
<i>Статья 259.</i> Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни	183
<i>Статья 260.</i> Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	184
<i>Статья 261.</i> Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора	184
<i>Статья 262.</i> Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности	185
<i>Статья 263.</i> Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми	185
<i>Статья 264.</i> Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери	185

Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ.	186
<i>Статья 265.</i> Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет	186
<i>Статья 266.</i> Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет	186
<i>Статья 267.</i> Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет	186
<i>Статья 268.</i> Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет	187
<i>Статья 269.</i> Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора	187
<i>Статья 270.</i> Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет	187
<i>Статья 271.</i> Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы	188
<i>Статья 272.</i> Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет	188
Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ	188
<i>Статья 273.</i> Общие положения	188
<i>Статья 274.</i> Правовые основы регулирования труда руководителя организации	189
<i>Статья 275.</i> Заключение трудового договора с руководителем организации	189
<i>Статья 276.</i> Работа руководителя организации по совместительству	189
<i>Статья 277.</i> Материальная ответственность руководителя организации	190
<i>Статья 278.</i> Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации	190
<i>Статья 279.</i> Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора.	190
<i>Статья 280.</i> Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации	190
<i>Статья 281.</i> Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации	191
Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ	191
<i>Статья 282.</i> Общие положения о работе по совместительству	191

<i>Статья 283.</i> Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству	192
<i>Статья 284.</i> Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству	192
<i>Статья 285.</i> Оплата труда лиц, работающих по совместительству	192
<i>Статья 286.</i> Отпуск при работе по совместительству	193
<i>Статья 287.</i> Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству	193
<i>Статья 288.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству	193
Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ.	193
<i>Статья 289.</i> Заключение трудового договора на срок до двух месяцев	193
<i>Статья 290.</i> Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	194
<i>Статья 291.</i> Оплачиваемые отпуска	194
<i>Статья 292.</i> Расторжение трудового договора	194
Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ.	194
<i>Статья 293.</i> Сезонные работы	194
<i>Статья 294.</i> Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ	195
<i>Статья 295.</i> Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах	195
<i>Статья 296.</i> Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах	195
Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ	195
<i>Статья 297.</i> Общие положения о работе вахтовым методом	195
<i>Статья 298.</i> Ограничения на работы вахтовым методом	196
<i>Статья 299.</i> Продолжительность вахты	196
<i>Статья 300.</i> Учет рабочего времени при работе вахтовым методом	196
<i>Статья 301.</i> Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом	197
<i>Статья 302.</i> Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом	197
Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	198
<i>Статья 303.</i> Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом	198
<i>Статья 304.</i> Срок трудового договора	199

<i>Статья 305.</i> Режимы труда и отдыха	199
<i>Статья 306.</i> Изменение определенных сторонами условий трудового договора	199
<i>Статья 307.</i> Прекращение трудового договора	199
<i>Статья 308.</i> Разрешение индивидуальных трудовых споров	200
<i>Статья 309.</i> Документы, подтверждающие период работы у работодателей — физических лиц	200
Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ	200
<i>Статья 310.</i> Надомники	200
<i>Статья 311.</i> Условия, при которых допускается надомный труд	201
<i>Статья 312.</i> Расторжение трудового договора с надомниками	201
Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ	201
<i>Статья 313.</i> Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	201
<i>Статья 314.</i> Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций	202
<i>Статья 315.</i> Оплата труда	202
<i>Статья 316.</i> Районный коэффициент к заработной плате	202
<i>Статья 317.</i> Процентная надбавка к заработной плате	202
<i>Статья 318.</i> Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации	203
<i>Статья 319.</i> Дополнительный выходной день	203
<i>Статья 320.</i> Сокращенная рабочая неделя	203
<i>Статья 321.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	203
<i>Статья 322.</i> Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков	204
<i>Статья 323.</i> Гарантии медицинского обслуживания	204
<i>Статья 324.</i> Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей	205
<i>Статья 325.</i> Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно	205
<i>Статья 326.</i> Компенсации расходов, связанных с переездом	206
<i>Статья 327.</i> Другие гарантии и компенсации	207
Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА	207
<i>Статья 328.</i> Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств	207

<i>Статья 329.</i> Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	208
<i>Статья 330.</i> Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	208
Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	209
<i>Статья 331.</i> Право на занятие педагогической деятельностью	209
<i>Статья 332.</i> Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками высших учебных заведений	209
<i>Статья 333.</i> Продолжительность рабочего времени педагогических работников	211
<i>Статья 334.</i> Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск	211
<i>Статья 335.</i> Длительный отпуск педагогических работников	211
<i>Статья 336.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником	212
Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ	212
<i>Статья 337.</i> Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей	212
<i>Статья 338.</i> Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей	213
<i>Статья 339.</i> Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей	213
<i>Статья 340.</i> Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей	213
<i>Статья 341.</i> Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей	214
Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	215
<i>Статья 342.</i> Стороны трудового договора в религиозной организации	215

<i>Статья 343.</i> Внутренние установления религиозной организации . . .	215
<i>Статья 344.</i> Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения	215
<i>Статья 345.</i> Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях	215
<i>Статья 346.</i> Материальная ответственность работников религиозных организаций	216
<i>Статья 347.</i> Прекращение трудового договора с работником религиозной организации	216
<i>Статья 348.</i> Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций	216
Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ	216
<i>Статья 348.1.</i> Общие положения	216
<i>Статья 348.2.</i> Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами	217
<i>Статья 348.3.</i> Медицинские осмотры (обследования) спортсменов . . .	219
<i>Статья 348.4.</i> Временный перевод спортсмена к другому работодателю	219
<i>Статья 348.5.</i> Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	220
<i>Статья 348.6.</i> Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации	221
<i>Статья 348.7.</i> Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству	221
<i>Статья 348.8.</i> Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет.	222
<i>Статья 348.9.</i> Особенности регулирования труда женщин-спортсменов	223
<i>Статья 348.10.</i> Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам	223
<i>Статья 348.11.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	224
<i>Статья 348.12.</i> Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером	224
Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	225
<i>Статья 349.</i> Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу	225

<i>Статья 350.</i> Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников	225
<i>Статья 351.</i> Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов	226

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

<i>Глава 56.</i> ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	227
<i>Статья 352.</i> Способы защиты трудовых прав и свобод	227
<i>Глава 57.</i> ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.	227
<i>Статья 353.</i> Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	227
<i>Статья 354.</i> Федеральная инспекция труда	228
<i>Статья 355.</i> Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда	228
<i>Статья 356.</i> Основные полномочия федеральной инспекции труда	229
<i>Статья 357.</i> Основные права государственных инспекторов труда	231
<i>Статья 358.</i> Обязанности государственных инспекторов труда	232
<i>Статья 359.</i> Независимость государственных инспекторов труда	233
<i>Статья 360.</i> Порядок инспектирования работодателей	233
<i>Статья 361.</i> Обжалование решений государственных инспекторов труда	234
<i>Статья 362.</i> Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	234
<i>Статья 363.</i> Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда	234
<i>Статья 364.</i> Ответственность государственных инспекторов труда	234

<i>Статья 365.</i> Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями	234
<i>Статья 366.</i> Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности	235
<i>Статья 367.</i> Государственный энергетический надзор	235
<i>Статья 368.</i> Государственный санитарно-эпидемиологический надзор.	235
<i>Статья 369.</i> Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.	236
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	
<i>Статья 370.</i> Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	236
<i>Статья 371.</i> Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	239
<i>Статья 372.</i> Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	239
<i>Статья 373.</i> Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.	240
<i>Статья 374.</i> Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	241
<i>Статья 375.</i> Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	241
<i>Статья 376.</i> Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	242
<i>Статья 377.</i> Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.	242
<i>Статья 378.</i> Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	243
Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ	
<i>Статья 379.</i> Формы самозащиты.	243
<i>Статья 380.</i> Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	244

Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ	
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	244
<i>Статья 381.</i> Понятие индивидуального трудового спора	244
<i>Статья 382.</i> Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	244
<i>Статья 383.</i> Порядок рассмотрения трудовых споров	244
<i>Статья 384.</i> Образование комиссий по трудовым спорам	245
<i>Статья 385.</i> Компетенция комиссии по трудовым спорам	245
<i>Статья 386.</i> Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	245
<i>Статья 387.</i> Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	246
<i>Статья 388.</i> Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	246
<i>Статья 389.</i> Исполнение решений комиссии по трудовым спорам	247
<i>Статья 390.</i> Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	247
<i>Статья 391.</i> Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	248
<i>Статья 392.</i> Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора	248
<i>Статья 393.</i> Освобождение работников от судебных расходов	249
<i>Статья 394.</i> Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	249
<i>Статья 395.</i> Удовлетворение денежных требований работника	250
<i>Статья 396.</i> Исполнение решений о восстановлении на работе	250
<i>Статья 397.</i> Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры	250
Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ	
ТРУДОВЫХ СПОРОВ	250
<i>Статья 398.</i> Основные понятия	250
<i>Статья 399.</i> Выдвижение требований работников и их представителей	251
<i>Статья 400.</i> Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений.	252
<i>Статья 401.</i> Примирительные процедуры	252
<i>Статья 402.</i> Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	253
<i>Статья 403.</i> Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.	253
<i>Статья 404.</i> Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	254
<i>Статья 405.</i> Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора	255

<i>Статья 406.</i> Уклонение от участия в примирительных процедурах . . .	255
<i>Статья 407.</i> Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров	255
<i>Статья 408.</i> Соглашение в ходе разрешения коллективного трудового спора	257
<i>Статья 409.</i> Право на забастовку	257
<i>Статья 410.</i> Объявление забастовки	257
<i>Статья 411.</i> Орган, возглавляющий забастовку.	259
<i>Статья 412.</i> Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки	259
<i>Статья 413.</i> Незаконные забастовки	260
<i>Статья 414.</i> Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	262
<i>Статья 415.</i> Запрещение локаута	262
<i>Статья 416.</i> Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража	263
<i>Статья 417.</i> Ответственность работников за незаконные забастовки.	263
<i>Статья 418.</i> Ведение документации при разрешении коллективного трудового спора	263
Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	264
<i>Статья 419.</i> Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	264

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<i>Статья 420.</i> Сроки введения в действие настоящего Кодекса	265
<i>Статья 421.</i> Порядок и сроки введения размера минимальной заработной платы, предусмотренной частью первой статьи 133 настоящего Кодекса	265
<i>Статья 422.</i> Признание утратившими силу отдельных законодательных актов.	265
<i>Статья 423.</i> Применение законов и иных нормативных правовых актов	270
<i>Статья 424.</i> Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие	270

30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года
Одобен Советом Федерации 26 декабря 2001 года
(в редакции от 28.02.2008)

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

СТАТЬЯ 1. *Цели и задачи трудового законодательства*

▶ 1

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об

охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2 ◀ СТАТЬЯ 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

СТАТЬЯ 3. *Запрещение дискриминации в сфере труда*

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.